



# GÜR-İŞ MAKİNA SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ.

## PERSONEL ADAYI AYDINLATMA METNİ

### 1. Veri Sorumlusunun Kimliği

07.04.2016 tarihinde 6698 sayılı "Kişisel Verilerin Korunması Kanunu" (Bundan böyle kısaca "Kanun" olarak anılacaktır) yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu kanun kapsamında Şirketimiz Gür-İş Makine Sanayi ve Ticaret Ltd.Şti., (Bundan böyle kısaca "Gür-İş" olarak anılacaktır.) "Veri Sorumlusu" sıfatına sahip olup, bu sıfatın gerektirdiği yükümlülükleri yerine getirmek için gerekli uyum çalışmalarını gerçekleştirmektedir. Bu bilgilendirme, Gür-İş'in Kanun kapsamında personel adaylarına yönelik aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmek üzere yapılmaktadır.

### 2. Tanımlar

**Kişisel Veri:** Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi ifade eder. Kişilerin adı soyadı, doğum tarihi, doğum yeri, kişinin fiziki, ailevi, ekonomik ve sair özelliklerine ilişkin bilgiler, telefon numarası, motorlu taşıt numarası, kimlik numarası gibi veriler kişisel veridir.

**Özel Nitelikli Kişisel Veri:** Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf veya sendika üyeliği, sağlığı, ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirleri ile ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileridir.

**Kişisel Verinin İşlenmesi:** Kişisel verilerin tamamen veya kısmen, otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemdir.

**Veri Kayıt Sistemi:** Kişisel verilerin belirli kriterlere göre yapılandırılarak işlendiği kayıt sistemidir. Bu sistemler elektronik yahut fiziki ortamda oluşturulabilir.

### 3. Veri Toplamının Yöntemi ve Hukuki Nedeni

GÜR-İŞ, Personel verilerini, aşağıda sayılan kanallar vasıtasıyla otomatik ya da otomatik olmayan yollarla, sözlü, yazılı veya elektronik şekilde Kanuna uygun olarak toplamaktadır. Toplanan kişisel verileriniz sözleşmenin ifası, hukuki yükümlülüğün yerine getirilmesi, kanunlarda öngörülmesi vb. Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve amaçları kapsamında Kanun'da öngörülen temel ilkelere uygun olarak işbu Aydınlatma Metninde belirtilen amaçlarla da işlenebilmekte ve aktarılabilir.

Personel adayının kişisel verileri;

- Yazılı veya elektronik ortamda yayınlanan başvuru formları ile,
- Adayların GÜR-İŞ'e elektronik posta, kargo, referans ve benzeri yöntemlerle ulaştırdıkları özgeçmişler ile,
- GÜR-İŞ'in çalıştığı işe alım şirketleri, danışmanlık şirketleri, kamu kuruluşları (İşkur) aracılığıyla,
- GÜR-İŞ adına işletilen sosyal medya kanalları ile,

## GÜR-İŞ MAKİNA SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ.

### PERSONEL ADAYI AYDINLATMA METNİ

- GÜR-İŞ'in hissedar olduğu diğer şirketler ile,
- GÜR-İŞ adına görüşme ve işlem yapan personele, personel adayının beyanı ile,
- Referans kişiler aracılığı ile,
- Aday tarafından iletilen bilgilerin doğruluğunu teyit etmek amacıyla GÜR-İŞ tarafından yapılan araştırmalar ile,
- Kamera sistemleri, giriş sistemleri gibi fiziksel güvenliği sağlayan uygulamaları ile,

Toplanmaktadır.

#### 4. Kişisel Verileriniz

Toplanan kişisel verileriniz aşağıda belirtilmiştir:

<b>Kimlik</b>	Anne-baba adı, uyruğu, doğum tarihi, doğum yeri, cinsiyet, ehliyet bilgileri, TC kimlik numarası
<b>İletişim</b>	Telefon numarası, eposta adresi, iletişim adresi, açık adresi
<b>Özlük</b>	İş başvuru formu, özgeçmiş, vesikalık fotoğraf, askerlik durumu, medeni hali, eş ve çocuk bilgileri
<b>Fiziksel Mekân Güvenliği</b>	İşyerine giriş-çıkış bilgileri, kamera kayıtları
<b>Mesleki Deneyim</b>	Diploma ve eğitim bilgileri, sertifikalar, yabancı dil bilgisi, iş tecrübesi
<b>Görsel ve İşitsel Kayıtlar</b>	Fotoğraflar, kamera kayıtları, video ve ses kayıtları
<b>Sağlık Bilgileri</b>	Engellilik durumuna ait bilgiler, kan grubu, kişisel sağlık bilgileri, kullanılan cihaz ve protezler
<b>Diğer Bilgiler</b>	İmza bilgileri, referans verilen kişilere ait isim ve iletişim bilgileri, önceki işyerlerindeki ücret bilgileri

Kanun hükmü gereği gerçek kişilerin bilgilerinin doğru ve güncel tutulması esastır. Personel adayı tarafından beyan edilen bilgilerin doğruluğu ve güncelliği GÜR-İŞ sorumluluğunda değildir.

#### 5. Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları

Kişisel verileriniz aşağıdaki durumlarda KVKK'ya uygun olarak veri sorumlusu ya da atayacağı tüzel/gerçek kişiler tarafından işlenebilmektedir.

- Bilgi güvenliği süreçlerinin gerçekleştirilmesi (Kimlik doğrulama, binaya / tesislere giriş çıkışların tespiti ve kontrolü vb.)
- Personel adayının aranan pozisyona uygun olup olmadığının kararının verilmesi,
- Personel seçme ve yerleştirme süreçlerinin uygulanması,
- İş akdini oluşturmak için mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi
- Şirket ortakları, yasal otoriteler ve yönetim sistemleri için uyum ve denetim faaliyetlerinin yürütülmesi
- Kanun ve yönetmeliklerde belirlenmiş gerekliliklerin ifa edilmesi (iş hukuku, sosyal güvenlik mevzuatı, iş sağlığı ve güvenliği hukuku, elektronik iletişim ile ilgili mevzuat vb.)
- Fiziksel mekân güvenliğinin temini (giriş çıkış kayıtları ve kamera kayıtları)

## **GÜR-İŞ MAKİNA SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ.**

### **PERSONEL ADAYI AYDINLATMA METNİ**

- İletişim faaliyetlerinin yürütülmesi
- İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi (personel adayında aranan sağlık koşullarının tespiti ve takibi ve muayene)
- Ücret yönetiminin yapılması
- Yetkili kişi ve kuruluşlara bilgi verilmesi

#### **6. Kişisel Verilerin Aktarılması**

Toplanan kişisel verileriniz, işbu Aydınlatma Metni'nin 5. maddesinde açıklanan amaçlarla aşağıda belirtilen yurtiçi ve yurtdışındaki kuruluşlara aktarılabilir:

- GÜR-İŞ hissedarlarının ortak olduğu diğer şirketlere,
- GÜR-İŞ tarafından kullanılan bilgi teknolojilerine bağlı olarak bulut bilişim hizmeti, veri merkezi hizmeti, e-mail hizmeti, firewall hizmeti gibi IT hizmeti veren firmalara ve/veya yurtdışında bulunan sunucularına,
- Fiziksel güvenliğimizi sağlayan sözleşmeli kuruluşlara,
- Sözleşme ilişkisi ile bağlı olunan Bilgi Teknolojileri hizmet sağlayıcı kuruluşlara,
- Bağımsız denetim firmalarına, hukuk bürolarına, danışmanlık hizmeti veren kuruluşlara,
- ISG yasal gereklilikleri için hizmet aldığımız kişi ve kuruluşlara
- Sağlık taraması yapan kuruluş ve laboratuvarlara
- Resmî kurumlara (Çalışma Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Emniyet Müdürlüğü, SGK, İş-Kur vb.),

#### **7. Kişisel Verilerin Saklanma Süresi**

Kişisel verileriniz, iş akdiniz yapıldığı takdirde, iş akdiniz devam ettiği sürece yukarıdaki amaçlar doğrultusunda saklanacaktır. Kanunen saklanması zorunlu olan kişisel verileriniz, sosyal güvenlik mevzuatı uyarınca iş akdiniz sona erdikten itibaren 10 (on) yıl boyunca saklanacaktır.

İş akdinin başlamaması durumunda, benzer pozisyonlarda değerlendirilmek üzere kişisel verileriniz 1 (bir) yıl boyunca saklanacaktır.

Süre geçtikten sonra kişisel verileriniz GÜR-İŞ tarafından veya talebiniz üzerine Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili yönetmelikler kapsamındaki yöntemler ile silinecek, yok edilecek ve/veya anonim hale getirilecektir.

#### **8. Kişisel Verilerin Korunmasına İlişkin Haklarınız**

KVKK kapsamında, kişisel verilerinize ilişkin olarak aşağıdaki haklara sahipsiniz:

- a) Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- b) Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- c) Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- d) Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- e) Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- f) Kişisel verinizin işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde, verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- g) Talebinizce düzeltilen ya da silinen bilgilerinizin, eğer aktarılmış ise kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,



## **GÜR-İŞ MAKİNA SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ.**

### **PERSONEL ADAYI AYDINLATMA METNİ**

- h) İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- i) Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Söz konusu talepleriniz için başvuru yöntemleri web sitemizde yayınlanmıştır.

İşbu Aydınlatma Metni gerekli olduğu durumlarda GÜR-İŞ tarafından güncellenecek ve güncel hali yayınlanacaktır.